



POLITICA DELLA SICUREZZA E DELLA TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

Al fine di garantire che l'attività della GREENERGY S.r.l. sia svolta nella tutela della Salute dei lavoratori e della Sicurezza, la Direzione definisce come principi di riferimento della propria Politica di Sicurezza:

Obiettivi di Sicurezza	<p>La GREENERGY S.r.l. pone il proprio impegno in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale - organizzativo.</p> <p>Periodicamente e sistematicamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pianifica e mette in atto gli obiettivi di sicurezza e i relativi traguardi con il proprio S.P.P. • controlla con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive
Impegno alla tutela della salute dei lavoratori	<p>La GREENERGY S.r.l. si impegna a tutelare la Salute dei Lavoratori, valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi produttivi attraverso il tracciamento di obiettivi generali utili a tutelare gli interessi del personale interno dell'azienda, che deve poter svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi in cui potrebbe rincorrere, utilizzando determinati strumenti ed attrezzature, maneggiando alcuni materiali e sostanze e praticando attività in cantiere più o meno pericolose.</p>
Impegno al rispetto della Legge	<p>La GREENERGY S.r.l. nel rispetto di leggi, regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la tutela della Salute dei Lavoratori, da realizzarsi attraverso la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni di lavoro mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'impegno a soddisfare i requisiti stabiliti dalle norme di legge in tema di salute e sicurezza applicabili; • Esaminare i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento e programmando obiettivi e traguardi da perseguire, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro; • Minimizzare il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività; • Garantire l'efficienza e la sicurezza delle macchine utilizzate e degli impianti costruiti, attraverso delle procedure di controllo oltre che di manutenzione periodiche; • Coinvolgere il personale nella condivisione degli obiettivi aziendali previsti dal suddetto documento, improntati su una cultura volta al perseguimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure; • Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sulle proprie mansioni e sui rischi che discendano da tali attività; • Informare i lavoratori esposti al rischio di gravi pericoli circa il rischio stesso e le misure e gli accorgimenti da adottare al fine di prevenire gli infortuni; • Elaborare piani e procedure di sicurezza, sistemi di allarme e mezzi di intervento, per contenere gli effetti e minimizzare il pericolo, in situazioni di



- emergenza;
- Assicurarsi che le vie di evacuazione siano sempre agibili;
 - Assicurare la disponibilità e l'idoneità degli equipaggiamenti di protezione.

Coinvolgimento del personale

La **GREENERGY S.r.l.** si impegna a rendere i propri dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate in genere, consapevoli dei rischi connessi con le attività operative al fine di metterli in condizione di operare responsabilmente e consapevolmente. L'Organizzazione promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione della propria forza lavoro rispetto alle tematiche inerenti alla sicurezza.

Miglioramento continuo

La **GREENERGY S.r.l.** si pone come obiettivo permanente il **miglioramento continuo** delle prestazioni del proprio **Sistema di Gestione della Sicurezza** adottando tecnologie e processi che offrono un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Tutela della Salute dei Lavoratori.

Lo strumento scelto per l'attuazione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione delle problematiche ambientali conforme alla norma **UNI EN ISO 45001: 2018**

Approvata dalla Direzione

29 dicembre 2021

Timbro e Firma