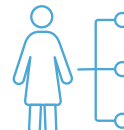
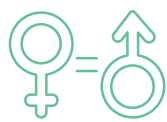


## Policy sulla Parità di Genere di Greenergy

Greenergy, fondata a Castellaneta il 14 febbraio 2006, si impegna a promuovere la parità di genere in ogni aspetto delle sue operazioni. Riconosciamo il valore dell'uguaglianza di opportunità e siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Gli aspetti principali sono:



### Rispetto e Diversità:

Tutti i dipendenti di Greenergy sono tenuti a rispettare e apprezzare la diversità di prospettive, esperienze e competenze. Nessuna forma di discriminazione basata sul genere sarà tollerata.

### Parità di Retribuzione:

Garantiremo la parità di retribuzione per uomini e donne che svolgono ruoli equivalenti o di valore comparabile. Condanniamo qualsiasi forma di discriminazione salariale basata sul genere.

### Accesso alle Opportunità:

Forniremo pari opportunità di sviluppo e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, senza distinzione di genere. Le decisioni relative alle promozioni e alle assegnazioni saranno basate sul merito e sulle competenze.



### Formazione e Consapevolezza:

Implementeremo programmi di formazione per sensibilizzare i dipendenti sulla parità di genere, i bias inconsci e le pratiche inclusive. L'obiettivo è creare una cultura aziendale che promuova l'uguaglianza.

### Politiche di Conciliazione Vita-Lavoro:

Introdurremo politiche e pratiche che agevolino la conciliazione tra vita professionale e personale, riconoscendo e rispettando le esigenze di dipendenti di entrambi i generi.

### Partecipazione Attiva:

Incoraggeremo attivamente la partecipazione delle donne a tutti i livelli dell'organizzazione, inclusi consigli di amministrazione, team di leadership e comitati decisionali.

### Monitoraggio e Valutazione:

Periodicamente, condurremo valutazioni per monitorare l'efficacia delle nostre iniziative sulla parità di genere. Rivedremo e adegueremo le politiche in base ai risultati ottenuti e alle esigenze emergenti.

### Responsabilità e Sostenibilità:

La promozione della parità di genere è responsabilità di tutti i dipendenti di Greenergy. Ci impegniamo a essere un'organizzazione sostenibile che abbraccia l'uguaglianza di genere come parte integrante della nostra missione e dei nostri valori.

### Comunicazione e Trasparenza:

Comunicheremo apertamente le nostre politiche sulla parità di genere e i progressi compiuti attraverso canali interni ed esterni. Siamo aperti al feedback e all'impegno della comunità per migliorare costantemente le nostre pratiche.

In conformità con questa policy, Greenergy si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo ha l'opportunità di prosperare indipendentemente dal genere.

